



DIREZIONE CENTRALE  
TFS TFR  
E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

UFFICIO I – TFS, TFR E ASV

Roma, 12 febbraio 2008

Ai Dirigenti Generali Centrali e  
Compartimentali

Ai Dirigenti degli Uffici Centrali,  
Autonomi, Compartimentali e Provinciali

Ai Coordinatori Generali delle Consulenze

LORO SEDI

## **NOTA OPERATIVA N. 6**

Oggetto: CCNL personale del Comparto Scuola.

Quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007.

Il 29 novembre u.s. è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006 – 2009 – biennio economico 01/01/2006 – 31/12/2007.

Il contratto si applica a tutto il personale dello Stato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da scuole materne, elementari, secondarie e artistiche, dalle istituzioni educative e dalle scuole speciali, nonché da ogni altro tipo di scuola statale con esclusione delle Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale e delle Università.

Al personale scolastico delle province autonome di Trento e Bolzano si applica quanto previsto dal D.Lgs n. 433/96 e dal D.Lgs n. 434/96 come integrato dal D.Lgs n. 354/97.

Il personale del Comparto si articola nelle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

## AREA DELLA FUNZIONE DOCENTE

Rientrano in tale area i docenti della scuola d'infanzia, i docenti della scuola primaria, i docenti della scuola secondaria di 1° grado, i docenti diplomati e laureati della scuola secondaria di 2° grado ed il personale educativo dei convitti e degli educandi femminili.

Nell'ambito del calendario scolastico delle lezioni definito a livello regionale, l'attività di insegnamento si svolge in 25 ore settimanali nella scuola d'infanzia, in 22 ore settimanali nella scuola elementare (cui vanno aggiunte altre 2 ore da dedicare alla programmazione didattica per un totale di 24 ore) e in 18 ore settimanali nelle scuole ed istituti di istruzione secondaria ed artistica.

## AREA DEI SERVIZI GENERALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI

Comprende il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario che assolve alle funzioni amministrative, contabili, gestionali, strumentali, operative, di accoglienza e di sorveglianza connesse all'attività delle istituzioni scolastiche.

Il sistema di classificazione del personale è articolato in cinque aree comprendenti ciascuna uno o più profili professionali (cfr. tabella allegato "A").

L'orario settimanale di lavoro del personale ATA è articolato in 36 ore settimanali.

## STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE

La struttura della retribuzione del personale docente, educativo ed ATA si compone delle seguenti voci:

- trattamento fondamentale:
  - stipendio tabellare per posizioni stipendiali
  - posizioni economiche orizzontali
  - eventuali assegni "ad personam"
- trattamento accessorio:
  - retribuzione professionale docenti
  - compenso per le funzioni strumentali del personale docente
  - compenso per le ore eccedenti e le attività aggiuntive
  - indennità di direzione DSGA
  - compenso individuale accessorio per il personale ATA
  - compenso per incarichi ed attività al personale ATA

- indennità e compensi retribuiti con il fondo d'istituto
- altre indennità previste dal contratto o da specifiche disposizioni di legge

Gli stipendi tabellari previsti dall'art. 2, comma 2, del CCNL 07/12/2005 sono incrementati delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'allegata TAB. "B" alle scadenze ivi previste.

I valori stipendiali annui sono rideterminati nelle misure e alle decorrenze stabilite nella allegata TAB. "C".

Al personale educativo spetta il trattamento economico previsto per i docenti della scuola dell'infanzia e primaria.

Ai capi d'istituto, in servizio nel quadriennio contrattuale 2006-09 e che non hanno acquisito la qualifica di dirigenti scolastici, sono attribuiti i medesimi incrementi stipendiali, per tredici mensilità, spettanti al docente laureato degli Istituti secondari di 2° grado.

#### RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI

La retribuzione professionale docenti di cui all'art. 81 del CCNL 24.7.2003 è incrementata nelle misure mensili lorde ed alle scadenze indicate nella allegata TAB "D".

#### COMPENSO INDIVIDUALE ACCESSORIO PER IL PERSONALE ATA

Il compenso individuale accessorio spettante al personale ATA è incrementato nelle misure ed alle scadenze indicate nell'allegata TAB. "E". Tale compenso, per il personale a tempo determinato, è corrisposto secondo le seguenti specificazioni:

- dalla data di assunzione del servizio, per ciascun anno scolastico, al personale con rapporto di impiego a tempo determinato su posto vacante e disponibile per l'intera durata dell'anno scolastico;
- dalla data di assunzione del servizio, e per un massimo di dieci mesi per ciascuno anno scolastico, al personale con rapporto di impiego a tempo determinato fino al termine delle attività didattiche.

Detto compenso, per il direttore dei servizi generali e amministrativi, viene corrisposto nell'ambito della indennità di direzione di cui all'allegata TAB. "F"

Ai sensi di quanto previsto dal D.L. 01/10/2007 n. 159 (Interventi urgenti in materia economico-finanziaria, per lo sviluppo e l'equità sociale), convertito in legge 29/11/2007, n. 222, per il personale delle amministrazioni dello Stato destinatario di contratti collettivi nazionali relativi al biennio 2006-2007 definitivamente sottoscritti entro il 1° dicembre 2007, gli incrementi di stipendio previsti con decorrenze successive al 1° febbraio 2007 sono retrodatati a tale ultima data.

Si rammenta che **ai fini della indennità di buonuscita** sono utili le seguenti voci retributive:

- stipendio tabellare nel quale è inglobata l'I.I.S.;
- compenso corrisposto per il completamento dell'orario di insegnamento (cfr. informativa n. 8 del 29/04/2003);
- **posizione economica** finalizzata alla valorizzazione professionale corrisposta al personale ATA assunto a tempo indeterminato appartenente alle aree A e B (cfr. art. 50 – comma 1 – del contratto).

**A decorrere dall'1/1/2006 ai fini TFR** sono utili, oltre alle voci retributive valutabili in buonuscita, anche:

- retribuzione professionale docenti (cfr. art. 83, comma 2, del contratto);
- compenso individuale accessorio personale ATA da corrispondere con le limitazioni già indicate;
- misura base della indennità di direzione (cfr art. 56, comma 2, del contratto)

Le Amministrazioni scolastiche dovranno provvedere alla regolarizzazione contributiva secondo le istruzioni che saranno fornite dalla competente Direzione delle Entrate.

IL DIRIGENTE GENERALE

Dr. Ottavio Filograna

f.to Ottavio Filograna



**Contratto personale del Comparto Scuola**  
**Quadriennio normativo 2006/2009**  
**Biennio economico 2006/2007**

**TFS** voci retributive utili

- stipendio tabellare
- eventuali ore eccedenti se istituzionalmente previste
- posizione economica personale ATA aree A e B (art.50 comma 1)

**TFR** oltre le voci di cui sopra dal 01.01.2006

- retribuzione professionale docenti
- compenso individuale accessorio personale ATA
- misura base della indennità di direzione (art.56 comma 2)

TFS - TFR - seminario 13.10.2010  
COSN

ae



